

# Årsberetning 2015

## Sankt Lukas Stiftelsen



# Indhold

Sankt Lukas Stiftelsen anno 2015 – opgaver der kalder på handling .....	3
At udøve diakoni i det 21. århundrede .....	3

## Tilbud på Sankt Lukas Stiftelsen

Lukashuset – Aflastning, lindring og hospice for børn og unge .....	6
Rosenly – Specialkrisecenter for kvinder med etnisk minoritetsbaggrund.....	7
Lindely – Pleje- og aflastningsboliger.....	8
Lundegård – Integreret daginstitution .....	9
Sankt Lukas Hospice.....	10
Det Udgående Hospiceteam .....	11
Refugium Smidstrup Strand .....	12
Rådgivningstjenesten.....	13
Sankt Lukas Stiftelsens Kirke og Kapel.....	14
Museum – Sankt Lukas Stiftelsens historie.....	15
Café Mødestedet .....	16
Sankt Lukas Stiftelsens frivillige .....	17
Støtteforeningen – Sankt Lukas Stiftelsens Venner .....	18

## Bag om Sankt Lukas Stiftelsen

Administrationen .....	20
Centralkøkkenet.....	20
Serviceafdelingen .....	21
Rengøringsafdelingen .....	21
Det Rummelige Arbejdsmarked og Samfundstjeneste.....	21
Sankt Lukas Stiftelsens organisation 2015 .....	22

## Bestyrelse, donationer, gaver og økonomi 2015

Sankt Lukas Stiftelsens Bestyrelse.....	24
Liste over donorer og gavegivere i 2015 .....	25
Sankt Lukas Stiftelsens økonomi i hovedtal .....	26



# Sankt Lukas Stiftelsen anno 2015

## – opgaver der kalder på handling

Sankt Lukas Stiftelsen er et mere end hundrede år gammelt diakonissehus, der gennem hele sin historie har haft til formål at udøve diakoni overfor mennesker i svære og udsatte situationer, og som i dag har en stribe professionelle tilbud til netop disse grupper. Sankt Lukas Stiftelsen er en organisation, der har fokus på at tage opgaver op, som kalder på handling, kombineret med en evne og vilje til at omstille tilbuddene i takt med samfundsudviklingen. I 2015 kunne Stiftelsen således åbne to nye tilbud: Danmarks første børne- og ungehospice, *Lukashuset – Aflastning, lindring og hospice for børn og unge*, og et kvindekrisecenter for etniske minoritetskvinder, *Rosenly*.

Lige siden adelsfrøkenen Isabelle Brockenhuus-Lövenhielm i slutningen af 1800-tallet åbnede de første arbejdsstuer for fattige arbejderbørn og i år 1900 oprettede Diakonissehuset Sankt Lukas Stiftelsen, har Stiftelsen haft en konstant opmærksomhed på udsatte gruppers behov samt på at løse en bred vifte af opgaver inden for social- og sundhedsområdet. De tilbud, der gennem tiden har været oprettet og drevet i Sankt Lukas Stiftelsens regi, er løbende blevet tilpasset ud fra såvel de indhøstede erfaringer som den generelle samfundsudvikling. Denne handlingsparathed og tilpasningsdygtighed, der fortsat er et kernepunkt for Sankt Lukas Stiftelsen, er med til i dag at gøre Stiftelsen til en spændende arbejdsplads.

### At udøve diakoni i det 21. århundrede

Grundlaget for Sankt Lukas Stiftelsens initiativer har været båret af søstrene, som gennem deres diakonale uddannelse og kristne trosfællesskab har haft de diakonale værdier som et naturligt grundlag for deres virke. For at sikre en videreførelse af det diakonale værdigrundlag, som fundament for det daglige arbejde, er der i 2015 blevet arbejdet med diakoni og udvikling af Sankt Lukas Stiftelsen på alle niveauer i organisationen – både i bestyrelsen, ledelsen og blandt medarbejderne på seminarer, afdelingsmøder og temadage. Ved at sætte ord på hvad diakoni er i praksis anno 2015 på Sankt Lukas Stiftelsen, er der skabt mulighed for, at alle uanset personligt ståsted og trosretning kan forholde sig til det:

- Vi *vil* se mennesket i alle, vi møder
- Vi *vil* vise kærlighed
- Vi *vil* skabe fællesskaber
- Vi *vil* turde

På hele Stiftelsen er der efterfølgende lagt op til, at alle medarbejdere indgår i drøftelser af, hvordan disse fire værdiudsagn kan komme og kommer til udtryk i det daglige arbejde rundt omkring på Stiftelsens forskellige tilbud og arbejdspladser.

2015 har også budt på udviklingen af ti strategiske målsætninger for Sankt Lukas Stiftelsen på den længe-



re bane og på udarbejdelsen af en handlingsplan for projekter på den kortere bane.

Særlige indsatsområde i handlingsplanen for 2015:

- Åbning af nyt tilbud: *Lukashuset – Aflastning, lindring og hospice for børn og unge.*
- Tiltrække flere frivillige og professionalisere Stiftelsens indsats i forhold til frivillige.
- Etablering af en støtteforening: *Sankt Lukas Stiftelsens Venner.*
- Aktivitet på alle Stiftelsens kvadratmeter: Udlejning af lokaler til sundhedsfaglige og sociale formål.

I 2016 vil der blive rettet fokus mod:

- Lukas Fællesskabet – et moderne bo- og livsfællesskab.
- Åbning af kirken med mere liv og aktivitet for alle.
- Øget aktivitet på Refugiet Smidstrup Strand.
- Øget aktivitet og evt. nye brugergrupper af Café Mødestedet.

2015 har været et begivenhedsrigt år. 2016 er lige om hjørnet, og en ting er helt sikkert – der vil fortsat være fokus på at tage opgaver op, der kalder på handling.

## Sankt Lukas Stiftelsens strategiske målsætninger

1. Fastholde, styrke og videreudvikle Sankt Lukas Stiftelsens kristne og diakonale profil ved bl.a. at tage initiativ til og være frontløber i forhold til opgaver, som samfundet ikke understøtter overfor udsatte og svage grupper.
2. Sikre at Sankt Lukas Stiftelsen møder mennesker med respekt for mangfoldighed i forhold til tro, etnicitet, økonomiske og sociale skillelinjer.
3. Åbne Sankt Lukas Stiftelsen og Sankt Lukas Stiftelsens kirke ud mod samfundet, for både at sikre et aktivt samspil og skabe grundlag for at øge kendskabet til Stiftelsens historie, værdigrundlag og mange aktiviteter.
4. Nyttænke diakonifællesskabet så der fremadrettet er et aktivt menighedsliv og et aktivt diakonalt liv på Sankt Lukas Stiftelsen.
5. Sikre at Sankt Lukas Stiftelsens bygninger og øvrige aktiver udnyttes aktivt, og så vidt muligt i overensstemmelse med Stiftelsens formål samtidig med, at de bidrager til, at Stiftelsen vedbliver med at hvile på et solidt økonomisk fundament.
6. Sikre at Sankt Lukas Stiftelsen er en moderne og attraktiv arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde dygtige, kvalificerede og engagerede medarbejdere.
7. Sikre at alle opgaver løses på et højt fagligt niveau, og at Sankt Lukas Stiftelsens tilbud altid skal kunne måle sig med de bedste på et givet område.
8. Fortsat løse opgaver på social- og sundhedsområdet med offentlig finansiering, hvor vi kan tilføre en ekstra diakonale værdi.
9. Sikre at den viden og de kompetencer der findes på Sankt Lukas Stiftelsen bliver bragt i spil gennem uddannelsesaktiviteter og samarbejde ud af Stiftelsen.
10. Samarbejde om opgaveløsningen med andre frivillige, diakonale, offentlige eller private aktører, hvor det er relevant af hensyn til at sikre fagligheden, den mest hensigtsmæssige arbejdsdeling, den bedste udnyttelse af ressourcerne m.v.

# Tilbud på Sankt Lukas Stiftelsen





# Lukashuset

## – Aflastning, lindring og hospice for børn og unge

Lukashuset er en helt ny type tilbud til børn og unge med livstruende sygdom i Danmark, hvor både det syge barn og barnets familie kan få lindring og aflastning undervejs i sygdomsforløb og ved livsafslutning. Det var derfor med stor glæde, at tilbuddet i november 2015 endelig efter to års forberedelse kunne modtage de første patienter og deres familier.

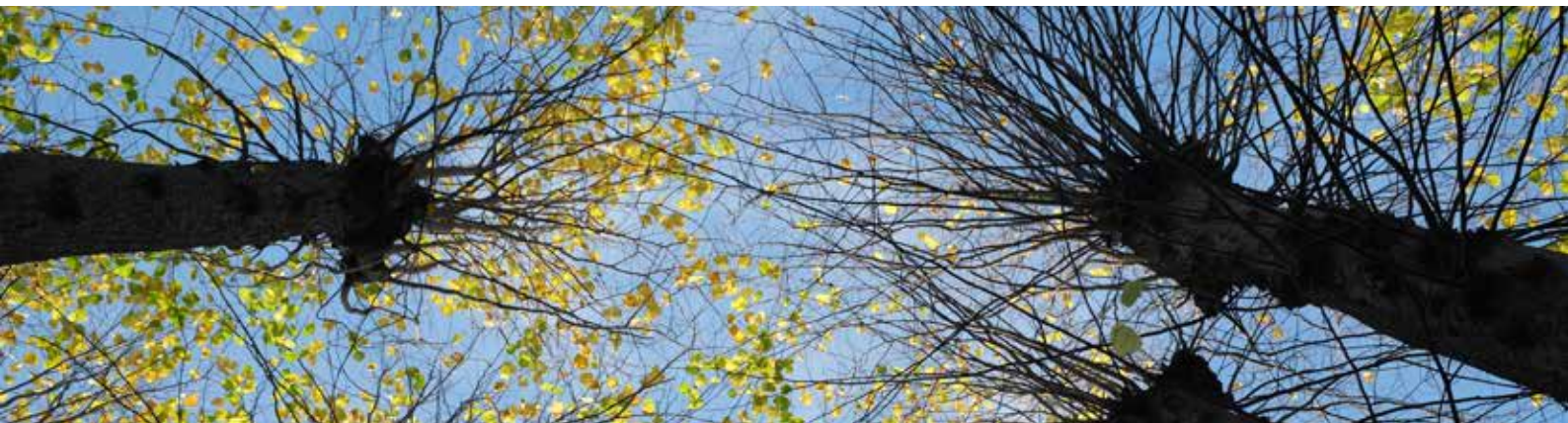
Inden åbningen er der blevet arbejdet indgående med at beskrive tilbuddets faglige indhold, den palliative indsats målrettet hele familien og at sætte de sundhedsfaglige rammer for lindring og behandling. For at kvalificere dette udviklingsarbejde har der været tilknyttet en ekstern referencegruppe med relevante fagpersoner fra hospitaler, interesseorganisationer og patient- og forældreforeninger. Organisation og drift er blevet planlagt, og det rigtige personale ansat til at varetage de tværfaglige indsatser målrettet de syge børn og familierne. En eksisterende ramme er blevet ombygget til en moderne, funktionel arbejdsplads, der lever op til hospitalskrav i forhold til arbejdsrutiner og hygiejne, men som også kan danne en hjemlig ramme for de indlagte familier. Sideløbende er der blevet arbejdet på at skaffe politisk opbakning til Lukashuset. De fleste sundhedsordførere for partierne i Folketinget har taget imod invitationen og besøgt Lukashuset før eller efter åbning.

Lukashuset åbnede for indlæggelser 1. november og indlagde kort tid efter det første barn. Fra sidst i

november har der ikke været en eneste dag i Lukashuset uden patienter. I løbet af de første to måneder, hvor Lukashuset var åbent, har patienterne aldersmæssigt fordelt sig fra børn under et år til teenagere, og der har været forløb fra fire dage til fem uger. Patienterne er blevet lindret for symptomer, og familierne har fået mulighed for at være samlet ét sted og ikke opdelt mellem hospital og hjem. To børn og familier fejrede jul og nytår i Lukashuset.

### Fakta

- Specialiseret palliativt tilbud til børn og unge med livstruende sygdom.
- Personale: Overlæge i pædiatri, overlæger i palliation, sygeplejersker, pædagog, fysioterapeut, socialrådgiver, psykolog, præst, hospitalsklovner, musiker og frivillige.
- Kapacitet: 4 pladser/familieenheder.
- Adgang: Alle familier med et livstruet sygt barn kan henvende sig enten selv eller gennem en fagpersoner. Herefter visiteres familien af Lukashusets personale.
- Økonomi/finansiering: Lukashuset har pt. ingen offentlig finansieret driftsaftale, men en treårig satspulje fra Sundheds- og Ældreministeriet. Tilbuddet drives derfor hovedsageligt af donationer og gaver fra fonde, virksomheder og privatpersoner samt for Stiftelsens egne midler. Tilbuddet er gratis for familierne.



## Rosenly – Specialkrisecenter for kvinder med etnisk minoritetsbaggrund

Rosenly er et landsdækkende specialkrisecenter for voldsudsatte, sikkerhedstruede etniske minoritetskvinder med eller uden børn i risiko for tvangsægteskab, æresrelateret vold, æresrelateret overgreb samt psykisk vold. Rosenly er et bosted, hvor kvinderne får eget værelse og har en række fællesrum til rådighed. Når den første akutte fase er overstået, vil fokus være på at støtte kvinderne i at reorganisere tilværelsen og genvinde et trygt liv efter volden. Der lægges en plan for kvindens ophold på Rosenly for at opnå dette. Formålet med et ophold er at give grobund for den selvstændiggørelse, som kvinderne har brug for, samt bidrage til, at de kan konsolidere sig på vejen mod en uafhængig og selvreguleret tilværelse. Hensigten er at skabe et trygt, støttende, udviklende og struktureret vækstmiljø både i forhold til den personlige, sociale og kompetencemæssige vækst.

I 2015 blev Rosenly godkendt af Socialtilsyn Hovedstaden som et § 109 kvindekrisecenter. Forud for åbningen af Rosenly er der gået en længere proces med at få beskrevet tilbuddet i detaljer med hensyn til normering, personalets kompetencer, indhold, pædagogiske metoder med mere. For at højne kvaliteten har Rosenly inden åbning og i den første opstartsfase haft et tæt samarbejde med RED Safehouse med henblik på at være forberedt på målgruppens særlige problemstillinger og de akutte situationer, som tilbuddets art medfører. Desuden er

Rosenly medlem af LOKK, Landsorganisationen af Kvindecentre.

I oktober var det muligt at modtage den første bruger. Fra midt i december var tilbuddet fuldt belagt.

### Fakta

- Krisecenter til kvinder med etnisk minoritetsbaggrund.
- Personale: Pædagog, socialrådgiver og frivillige.
- Kapacitet: 5 kvinder med 1-2 børn pr. kvinde.
- Adgang: Alle kvinder med etnisk minoritetsbaggrund, der er truet eller har været udsat for æresrelateret vold.
- Økonomi/finansiering: Finansieret af kommune og stat under Lov om Social Service. Tilbuddet er gratis for brugerne.
- Kirsecenter Rosenly drives af Stiftelsen, men af hensyn til kvinder og børns sikkerhed kan stedets fysiske placering ikke opgives.





## Lindely – Pleje- og aflastningsboliger

Lindely er et moderne plejehjem med pleje- og aflastningsboliger i forskellige størrelser samt fællesrum. Boligerne er fordelt på fire etager og har alle en entré, en køkkenniche og bad og toilet, hvor den enkelte kan indrette sig med egne møbler, lamper, fotografier med mere. Efter et langt liv i egen bolig er det en omvæltning at flytte i plejebolig, derfor arbejdes der aktivt på at genskabe en god hverdag for beboerne, hvor den enkeltes behov tilgodeses. Alle beboere har mulighed for at deltage i de forskellige aktiviteter, der tilbydes på Lindely herunder højmesse i kirken hver søndag samt gudstjeneste på Lindely to gange om måneden.

I 2015 er Lindely blevet et eftertragtet sted at bo og arbejde, og der er op mod et års ventetid i forhold til at få en plejebolig på Lindely. 2015 bød på en lang række af aktiviteter og arrangementer for Lindelys beboere bl.a. wellness-arrangementer, caféer med sønderjyske kaffeborde, fester, besøgshundeven, aktiv oldeuge med fokus på nordiske børnebogsforfattere, høstmarked og koncerter. Et særligt succesfuldt projekt på Lindely var erindringsdans, hvor en række beboere har gået til dans. Projektet kulminerede i et afdansningsbal, hvor beboere stolt viste deres kunnen, og som blev filmet og bragt som indslag i TV2.

I personalegruppen har der i 2015 været fokus på høj faglighed, funktionelle arbejdsgange og ansvar for opgaver, så personalet selv er medskabende til et godt arbejdsmiljø. Herved er ikke bare opnået en mere motiveret personalegruppe, men også muligheden for at give beboerne den bedst mulige tid på Lindely.

### Fakta

- Plejehjem med plejeboliger og aflastningspladser.
- Personale: Sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, ufaglærte og frivillige.
- Kapacitet: 47 plejeboliger og 18 aflastningspladser.
- Adgang: Borgere visiteres af Gentofte Kommune til Lindelys pleje- og aflastningsboliger på baggrund af visitationskriterierne for tildeling af en plejebolig i Gentofte Kommune.
- Økonomi/finansiering: Driftsoverenskomst med Gentofte Kommune.





## Lundegård – Integreret daginstitution

Lundegård er en selvejende integreret daginstitution for børn i alderen 0-6 år. Lundegård er delt i to huse, hvilket giver stordriftsfordele, men vigtigst af alt muligheden for et trygt miljø for børnene i hverdagen. På Lundegård er der plads til, at børnene kan udfolde sig og til at udforske inde og ude, og der lægges vægt på at møde hinanden i øjenhøjde med respekt for hinandens følelser og forskelligheder.

I 2015 er der i Lundegård blevet arbejdet med at møde det enkelte menneske dvs. børn, forældre, kollegerne med flere lige, hvor det er. I arbejdet blev der taget udgangspunkt i Søren Kierkegaards tanker om at møde mennesket gennem forståelse, ligeværd og ydmyghed. I personalegruppen er der blevet arbejdet med at lukke en del af omverdens indtryk ude i nogle tidsrum for at kunne fokusere på at være til stede med barnet i nuet. Herigennem er det muligt at skabe bedre rammer for dialog med det enkelte barn og lære barnet ro og fordybelse.

Lundegård er et hus med mange traditioner og arrangementer for hele familien, og I 2015 blev der bl.a. afholdt fastelavnsfest, sommerfest, julefest, lanternefest og Lundegårds fødselsdagsfest. Børnene er desuden en naturlig del af Sankt Lukas Stiftelsens større fællesskab med planlagte besøg i Stiftelsens kirke og på Lindely. En årlig tradition til glæde for alle er, når børnehavebørnene går Lucia på hele Stiftelsen. Det var imponerende at se børnenes engagement og ikke mindst gåpåmod i forhold til den ikke så lille opgave.

Ledelsesmæssigt har 2015 været et udfordrende år på baggrund af et faldende børnetal generelt i kommunen samt varsling om besparelser. Ledelsen og bestyrelsen i Lundegård har derfor haft fokus på at sikre mest mulig kvalitet for færre resurser. Med henblik på at opnå den mest optimale størrelse for en daginstitution, er der blevet arbejdet på at indgå et forpligtende samarbejde med en naboinstitution.

Lundegård har i 2015 indført systemet *Hjerne og Hjerter* via Gentofte Kommune. Det er et dokumenterings-, evaluerings- og arkivsystem til registreringer for det enkelte barn. Systemet involverer sprogscreeninger, motorikscreeninger, årlige samtaler om læreplaner og fokuspunkter.

### Fakta

- Selvejende integreret daginstitution.
- Personale: Pædagoger og pædagogmedhjælpere.
- Kapacitet: 37 vuggestuepladser og 50 børnehavepladser.
- Adgang: Borgere i Gentofte Kommunes kan ansøge om plads i Lundegård gennem Gentofte Kommunes Pladsanvisning.
- Økonomi/finansiering: Driftsoverenskomst med Gentofte Kommune.



# Sankt Lukas Hospice

På Sankt Lukas Hospice får mennesker med livstruende sygdomme lindrende behandling og pleje, i rum og rammer, der giver mulighed for nærvær og livsudfoldelse. Det kan være under ophold til livets afslutning eller symptomlindrende ophold af ca. 2-3 ugers varighed. Specialiserede læger, sygeplejersker og fysioterapeuter varetager den lindrende behandling på Sankt Lukas Hospice og yder sammen med præsten omsorg og pleje for det hele menneske såvel fysisk, psykisk, socialt, åndeligt og eksistentielt i tæt dialog med patienten og de pårørende. Indsatsen retter sig bl.a. mod lindring af de fysiske følger af sygdommen samt mod lindring af uro, angst, magtesløshed og træthed. Ud over det tværfaglige teams indsatser har hospicet hver uge besøg af en huskünstler, der spiller for patienterne, og der er jævnligt koncerter for patienter og pårørende.

Sankt Lukas Hospice og Det Udgående Hospiceteam havde i 2015 kvalitetsbesøg fra Region Hovedstaden. Fokus var på kvalitetsmonitorering, utilsigtede hændelser, processer omkring hygiejne og sterilisation, vedligeholdelse og kontrol af medicoteknisk udstyr, journalføring, medicineringsprocesser og brugen af retningslinjer. Auditørerne var tilfredse med Sankt Lukas Hospice og Det Udgående Hospiceteam håndtering af disse områder, og tilsynet gav ikke anledning til negative bemærkninger. Tilsynet gav endvidere udtryk for, at Sankt Lukas Hospice er æstetisk smukt, og at personalet er kompetent.

Sankt Lukas Hospice har en aktiv kursusvirksomhed med kurser i palliation målrettet sygeplejersker og

social- og sundhedsassistenter i primærsektoren og på hospitaler. I 2015 deltog 36 i et kursus.

I 2015 har Sankt Lukas Hospice haft mange besøg fra ind- og udland blandt andet af Familie- og Sundhedsudvalget fra Grønlands Landsting. Der findes ingen hospicer eller udgående hospiceteam i Grønland. Udvalget var derfor interesseret i indsatsen til patienterne, drift, økonomi, personale og tilbud til pårørende.

Sankt Lukas Hospice havde endvidere muligheden for i 2015 at give to irakiske læger, som havde fulgt danskundervisning på Sprogcenter Hellerup, muligheden for at følge hospicets læger i en måned og herigennem tilegne sig dansk arbejdskultur og ikke mindst danske fagtermer med henblik på at styrke deres muligheder på det danske arbejdsmarked.

## Fakta

- Specialiseret palliativ enhed.
- Personale: Sygeplejersker, overlæger i palliation, fysioterapeuter, præst, socialrådgiver, sekretærer og frivillige.
- Kapacitet: 24 sengepladser, 333 patienter var indlagt i 2015.
- Adgang: Patienter skal henvises af sin praktiserende læge eller hospitalslæge.
- Økonomi/finansiering: Driftsaftale med Regionerne – optager patienter fra hele landet jf. frit sygehusvalg. Tilbuddet er gratis for patienterne.



## Det Udgående Hospiceteam

Det Udgående Hospiceteam støtter mennesker med livstruende sygdom til at leve det liv, de ønsker, så godt som det er muligt. Støtten ydes hvor den syge bor – også ved ophold hos pårørende og i plejebolig og kan vare fra dage til år. Det primære fokus er på lindring af gener fra sygdom eller behandling. Det kan fx være fysiske gener af sygdommen samt angst, utryghed og depression. Støtten omfatter også psykosociale og eksistentielt-åndelige problemstillinger og inkluderer de nærmeste pårørende.

Ud over det tidligere beskrevne kvalitetsbesøg fra Region Hovedstaden er der i 2015 arbejdet løbende med en omstrukturering af teamets sammensætning. Ved at udvide med flere faggrupper er tværfagligheden blevet styrket med henblik på bedre at kunne afhjælpe patienters problemstillinger. Konkret er der blevet lidt færre sygeplejersketimer, mens der er blevet timer til at ansætte både en psykolog og en socialrådgiver på deltid. Det har været en udfordrende proces, men resultaterne har vist sig i form af kortere sagsgange i patientforløbene og et bredere fagligt perspektiv på den enkelte patients situation.

Udover at have haft fokus på organisationen og det interne samarbejde i 2015 har Det Udgående Team også haft fokus på at styrke samarbejdet med kommuner ved at knytte særlige kontaktpersoner til de enkelte kommuner. Det eksterne samarbejde er endvidere blevet styrket ved, at teamets arbejde er blevet fuldt integreret med Det Fælles Medicinkort, som også anvendes i den kommune hjemmepleje og af de praktiserende læger. Efter et indgående arbejde med

at tilpasse brugen af systemet til journalføringen i teamet og de primære samarbejdspartneres behov, har det været en succes.

Det Udgående Team driver en nøglepersonuddannelse for sygeplejersker i primærsektoren, der arbejder med lindrende indsats til palliative patienter. I 2015 gennemgik 25 sygeplejersker uddannelsen.

### Fakta

- Specialiseret palliativ indsats.
- Personale: Sygeplejersker, overlæger i palliation, socialrådgiver, præst, psykolog, fysioterapeuter, sekretærer og frivillige.
- Kapacitet: 45 patienter i eget hjem som følges ved hjemmebesøg og telefonkontakt. I 2015 havde teamet 106 individuelle patienter tilknyttet.
- Adgang: Patienter skal henvises af sin praktiserende læge eller hospitalslæge og være bosat i Ballerup, Egedal, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Herlev, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal eller Rødovre kommune.
- Økonomi/finansiering: Driftsaftale med Region Hovedstaden. Tilbuddet er gratis for patienterne.





# Refugium Smidstrup Strand

Refugium Smidstrup Strand blev etableret som et refugium for Sankt Lukas Stiftelsens søstre til en pause fra hverdagens arbejde. I dag fungerer refugiet til kurser og temadage for Stiftelsens medarbejdere og for eksterne lejere og til retræteophold med tid til fordybelse. Refugiet ligger ud til Nordsjællands Nordkyst med udsigt til hav, strand og skov og består af en strandvilla, to værelsesfløje med i alt 24 værelser med eget bad og terrasse, en trækirke og kursus-/ mødelokaler.

I 2015 var der en stigning af gæster på Refugiet til godt 500 gæster. De primære gæster har været menighedsråd, kirkelige og ikke-kirkelige organisationer samt virksomheder, der lejer sig ind med egne kurser. I forhold til de foregående år er der kommet en del nye lejre til. I juli måned var der hver søndag aftensgudstjenester i kirken med efterfølgende kirkekaffe for beboere og sommerhusgæster i området, og det var så populært, at der indimellem måtte sidde nogle udenfor pga. pladsmangel.

Stiftelsen har de seneste år afviklet to årlige retræteophold på Refugiet. Retræteopholdene er til mennesker i sorg, der vil have en mulighed for at trække sig tilbage, slappe af og få ro til at vende tankerne indad. På disse retræteophold er det tilladt at tale ved ankomsten, og deltagerne kan undervejs få samtaler med henholdsvis en præst eller terapeut, ellers foregår alt i stilhed. Der har generelt været stor søgning til retræterne, der i 2015 havde temaerne: ”Håb haster, tab tager tid” og ”Hvilens vande”.

## Fakta

- Refugium og kursussted.
- Personale: Værtinde samt køkkenmedarbejder og servicemedarbejder.
- Kapacitet: Refugiets faciliteter kan lejes året rundt.
- Adgang: Udlejes til arrangementer, konferencer, møder i kirkelige og diakonale gruppe, offentlige institutioner og virksomheder.
- Økonomi/finansiering: Priser for udlejning beregnes pr. deltager og antallet af dage.



# Rådgivningstjenesten

Rådgivningstjenesten er et tilbud om samtaleterapi, rådgivning eller sjælesorg til den, der har brug for at blive lyttet til og få hjælp til at komme videre. I Rådgivningstjenesten arbejdes bl.a. med identitetsproblemer, sorg, krise og tab, samlivsproblemer, livssynsproblemer, familiekonflikter, angst, smerte, ensomhed, vrede, tro, tvivl og håb. Forløb varer fra 1-2 samtaler til flere år med et gennemsnit på 6-7 samtaler.

Rådgivningstjenesten forsøger så vidt muligt at undgå ventetid ud fra en respekt for, at de klienter, der henvender sig, har et behov her og nu. 2015 har været et godt år for Rådgivningstjenesten med mange nye henvendelser uden, det har medført unødigt lang ventetid på samtaler. Der har i 2015 været 5-6 nye henvendelser om måneden. Klienterne har været blandede med en overvægt af unge studerende. I alt havde Rådgivningstjenestens terapeut i 2015 118 forskellige klienter, heraf er 86 nye.

Rådgivningstjenestens terapeut indgik desuden i 2015 i planlægningen og afviklingen af retræteopholdene på Smidstrup Strand.

## Fakta

- Individuelle samtaler samt par- og familiesamtaler.
- Personale: Faguddannet terapeut.
- Kapacitet: Afhængig af forløbslængde mellem 100-120 klienter.
- Adgang: Åbent for alle.
- Økonomi/finansiering: En samtale varer en time og koster 630 kr.



## Sankt Lukas Stiftelsens Kirke og Kapel

Sankt Lukas Stiftelsens Kirke er privat, men åben for alle. Der er højmesse hver søndag, og skiftevis hver anden uge er der henholdsvis morgenandagt eller aftenandagt. Kirken har ikke tilknyttet eget sogn, men samarbejder med nærområdets sognekirker. Der er plads til 350 personer og kørestolsvenlige adgangsforhold. Kirken er opført af V. Birkmand og Aage Rafn og stod færdig i 1932.

I 2015 har kirken haft en række særarrangementer for Stiftelsens forskellige tilbud blandt andet for Lindelys beboere, Lundegårds børnehavebørn og juleafslutning for Stiftelsens personale. Et særligt arrangement er den årlige Allehelgens gudstjeneste, hvor alle der i det foregående år har mistet en pårø-

rende på Lindely eller Sankt Lukas Hospice inviteres til en mindehøjtidelighed. Kirken er desuden i 2015 blevet brugt til koncerter til fordel for Lukashuset, hvor blandt andet Povl Dissing har optrådt. Kirken dannede også en naturlig ramme ved fejringen af åbningen af Lukashuset.

Stiftelsen har også et lille kapel indrettet til begravelse, bisættelse og højtidelighed. Sankt Lukas Stiftelsens kapel har 32 siddepladser, kørestolsvenlige adgangsforhold og et lille orgel. Alle kan benytte kapellet, og de pårørende er ikke forpligtet til at følge traditionelle begravelsesritualer, men kan tilpasse højtideligheden efter eget ønske.





# Museum

## – Sankt Lukas Stiftelsens historie

Museet fortæller Stiftelsens historie og giver et indblik i de mangeartede opgaver, der i tidens løb er blevet løst, og hvordan arbejdsområder undervejs har måttet vige for andre. Således har Stiftelsens indsats i samfundet med pleje, omsorgs- og undervisningsopgaver ændret sig i takt med velfærdssamfundets udvikling. Museet følger udviklingen fra 1886, hvor adelsfrøkenen Isabelle Brockenhuus- Lövenhielm indrettede arbejdstuer for fattige arbejderbørn i sin lejlighed i Elmegade på Nørrebro, aktiviteterne i det efterfølgende år i Nørre Allé, flytningen til Hellerup og til Stiftelsen som en moderne organisation.

I 1932, da Sankt Lukas Stiftelsens kirke blev opført, forærede Dronning Alexandrine Stiftelsen en bibel med en personlig inskription og et kortæppe, der forestillede evangelisten Lukas. Efter mange års brug var såvel bibel som kortæppe slidt. I 2014 blev begge dele sendt til restaurering, og i 2015 fik de plads i museet.

Museet havde i 2015 180 gæster. De besøgende har primært været meningsråd eller enkeltpersoner med tilknytning til Stiftelsen.



## Café Mødestedet

Café Mødestedet byder alle hverdage pensionister og andre interesserede indenfor til fællesskab og forskellige aktiviteter. Mødestedet kan bruges som sted til "bare at være", til et måltid mad eller til samtale med Mødestedets medarbejdere eller frivillige. Gæster i Mødestedet kan desuden deltage i forskellige aktiviteter fx litteraturgruppe, en akvarelmalingsgruppe, en håndarbejdsgruppe, der strikker tæpper til ulande og en "snakkegruppe"

I 2015 så en ny gruppe dagens lys, en fællessangsgruppe, og tirsdagssamvær med en taler er genopstået. I maj holdt Mødestedet en udflugt til Landbohøjskolens Have, hvor de smukke blomster blev nydt.

Café Mødestedet fungerer også som personalekantine for Stiftelsens medarbejdere, ligesom Mødestedet er ramme om Stiftelsens årlige julemarked.

### Fakta

- Café og mødested for ensomme ældre og kantine for Stiftelsens medarbejdere.
- Personale: Frivillige.
- Kapacitet: 30 personer.
- Adgang: Alle er velkomne.
- Økonomi/finansiering: Brugerbetaling på mad.



## Sankt Lukas Stiftelsens frivillige

Det frivillige arbejde er af stor værdi for Sankt Lukas Stiftelsen. Erfaringen har vist, at en række opgaver kan løses og varetages bedre, når der er frivillige kræfter med. De frivillige kommer med et frisk pust udefra ved at kunne indgå i ikke-faglige relationer, der giver brugerne af de forskellige tilbud et værdifuldt supplement.

Lukashusets åbning i 2015 fik mange til at søge om at blive frivillig. 28 frivillige blev tilknyttet Lukashuset, og det har været nødvendigt at oprette en venteliste, hvor der ved årets udgang stod 53 personer i ”kø”.

I 2015 har det været muligt at tage indvandrere og flygtninge fra Sprogcenter Hellerup som frivillige på

Lindely. Der foretages en vurdering af den enkelte ansøger i forhold til dennes evne til hurtigt at kunne begå sig, bl.a. i relation til den pågældendes forståelse for det danske sprog. Den kulturelle og sproglige forskel kræver lidt ekstra af Lindelys personale, hvilket sætter en naturlig grænse for, hvor mange det er muligt at tage ind som frivillige. Men samtidig er det en stor glæde, når frivillige fra sprogcenteret kan komme styrkede videre med deres integrationsproces og arbejdsmarkedsparathed.

Ved årets afslutning har Stiftelsen ca. 90 frivillige fordelt på Stiftelsens tilbud. Sankt Lukas Hospice, Det Udgående Hospiceteam og Lukashuset er de største aftagere.





# Støtteforeningen

## – Sankt Lukas Stiftelsens Venner

Sankt Lukas Stiftelsens Venner er en helt ny forening på Stiftelsen, der har til formål at udbrede og styrke kendskabet til Sankt Lukas Stiftelsen og Stiftelsens aktiviteter. Sankt Lukas Stiftelsens Venner ønsker at bakke op om Stiftelsens virke og bidrage til at sikre økonomisk støtte til Stiftelsens mange aktiviteter eksempelvis ved at afholde koncerter og andre arrangementer.

Sankt Lukas Stiftelsens Venner har på den stiftende generalforsamling 2. juni 2015 valgt følgende

bestyrelse: Nina Berrig (formand), Kirsten Kierkegaard, Olaf Ingerslev, Jørn Jensen, Peter Kastoft, Hanne Weng og Niels Johan Petersen. Bestyrelsen udsender et nyhedsbrev et par gange om året. I 2015 har Sankt Lukas Stiftelsens Venner bl.a. afholdt en koncert med Povl Dissing til fordel for Lukashuset og et arrangement, hvor offentligheden kunne se Lukashuset, inden det åbnede. På det første halve år af foreningens levetid har den opnået 186 medlemmer.

# Bag om Sankt Lukas Stiftelsen





## Administrationen

- Direktionssekretariat
- Økonomi, regnskab og løn
- HR
- Udvikling
- IT

Administrationen fungerer som Stiftelsens samlede serviceorgan i forhold til økonomi, regnskab, løn, HR og IT. I 2015 blev Administrationen udvidet med en udviklingsgruppe, som arbejder med nye projekter og tiltag på Stiftelsen eksempelvis med Lukas-huset og et internt udviklingsprojekt af Stiftelsens Centralkøkken. Desuden er Administrationen i 2015 blevet styrket på HR-funktionen.

I 2015 er Administrationen for alvor trådt ind i den digitale tidsalder, hvilket har berørt alle medarbejdernes arbejde. Der er nyt lønsystem, ny hjemmeside, indsatsen på Facebook er intensiveret og forberedelsen af et elektronisk arkiveringssystem er stort set afsluttet og klar til ibrugtagning i 2016. Formålet er at effektivisere arbejdsgange og styrke videndeling.

Et andet område, der har fyldt i Administrationen i 2015 har været udlejning af tomme kvadratmeter. Sankt Lukas Stiftelsen råder over 60.000 kvadratmeter primært beliggende på Bernstorffsvej på hjørnet af Tuborgvej. Bygningerne huser Stiftelsens forskellige tilbud samt boliger for diakonifællesskabet. Desuden lejes lokaler ud til formål, der ligger inden for Stiftelsens kerneområder dvs. aktiviteter med sociale- eller sundhedsfaglige formål.

I 2015 er der i Administrationen blevet arbejdet på at

udleje de sidste kvadratmeter, som har ikke fundet anvendelse inden for Stiftelsens eksisterende og nye tilbud. Fx har Sprogcenter Hellerup og Tranehaven Genoptræning, Gentofte Kommune, udvidet deres lejemål, og så har det været muligt at tilbyde genhusning til Rose Marie Hjemmet, et socialpsykiatrisk botilbud, da deres egen bygning brændte.

## Centralkøkkenet

I Centralkøkkenet har 2015 budt på et stort mad- og måltidsprojekt i samarbejde med Meyers Madhus. Sankt Lukas Stiftelsen ønskede med projektet at sætte fokus på den gode mad og det gode måltid. Målet var, at der serveres mad, der begejstrer, baseret på mad lavet fra bunden af gode råvarer og lavet med kærlighed til et godt madhåndværk. Dette skete med udgangspunkt i, at Sankt Lukas Stiftelsens har forskellige brugergrupper med forskellige ønsker og behov.

I praksis bød projektet på workshops for medarbejdere og frivillige, inddragelse af brugernes erfaringer, samt et kompetenceudviklingsforløb for medarbejderne i køkkenet. Selvom hele projektet ikke blev afsluttet i 2015, nåede det heldigvis at kunne mærkes, at det større fokus på mad og måltider havde en positiv indvirkning rundt om på Stiftelsen.



## Serviceafdelingen

Portører, gartnere og håndværkere hjælper med alt, hvad der er behov for på Stiftelsens forskellige tilbud. Portørerne kører med blodprøver fra Sankt Lukas Hospice til laboratoriet, med borgere fra Lindely til læge, de bringer og henter, tager sig af flytteopgaver og madudbringning fra Centralkøkkenet til Stiftelsens forskellige tilbud. Gartnerne og håndværkerne sørger for vedligeholdelse af de ca. 60.000 kvadratmeter bygninger herunder vask af mere end 2.500 vinduer og Stiftelsens park og grønne områder på ca. 7 tønderland.

Stiftelsens nye tilbud i 2015 har medført et behov for at udvide antallet af parkeringspladser. Der er derfor blevet anlagt 45 nye parkeringspladser. Dette er sket under hensyntagen til Stiftelsens grønne områder. En sidegevinst ved anlægget af de nye parkeringspladser er, at Lundegårds børnehavebørn har haft stor glæde af at følge anlægsarbejdet.

## Rengøringsafdelingen

Rengøringen sørger for, at der altid er rent og pænt på Stiftelsens forskellige tilbud, og at hygiejnen er i orden. Desuden udfører personalet egenkontrol på maskiner og rengøring i samarbejde med medarbejderne på tilbuddene. Rengøringsafdelingen tager ofte udlændinge fra Hellerup Sprogcenter i praktik for at hjælpe dem med at tilegne sig dansk sprog og kultur. Adskillige af praktikanterne har gennem tiden efterfølgende fået fast arbejde på almindelige betingelser i Rengøringsafdelingen.

## Det Rummelige Arbejdsmarked og Samfundstjeneste

Det rummelige arbejdsmarked er et formaliseret samarbejde mellem Sankt Lukas Stiftelsen og en kommune eller jobcenter med henblik på at hjælpe personer, som har brug for ekstraordinær støtte i kontakten til arbejdsmarkedet. Tilbuddet retter sig mod mennesker med psykiske eller fysiske diagnoser, udlændinge og langtidsledige. Det rummelige arbejdsmarked bygger på muligheden for at hjælpe et menneske, som har brug for hjælp. Hvis en person vurderes at passe til tilbuddet, ansættes de enten på særlige vilkår, men fuldt integreret i personalegruppen, eller i en firegers praktik. I 2015 har der været ansat ni personer i flexjob eller i løntilskud henholdsvis i Serviceafdelingen, i Rengøringsafdelingen, på Sankt Lukas Hospice, på Lindely og i Administrationen på baggrund af Det Rummelige Arbejdsmarkeds indsats. I 2015 var i alt 17 i praktik igennem Det Rummelige Arbejdsmarked på Stiftelsen.

Sankt Lukas Stiftelsen har desuden et samarbejde med Kriminalforsorgen, hvor personer, som har begået en kriminel handling af mindre alvorlig karakter, aftjener samfundstjeneste. De primære aftagere på Stiftelsen er gartnerne i Serviceafdelingen og Centralkøkkenet. Personerne i samfundstjeneste har kun et alternativ til at aftjene deres samfundstjeneste, og det er fængsel. Enkelte personer har efterfølgende fået tilbudt ansættelse i fast stilling. I 2015 var i alt 8 i samfundstjeneste på Stiftelsen.

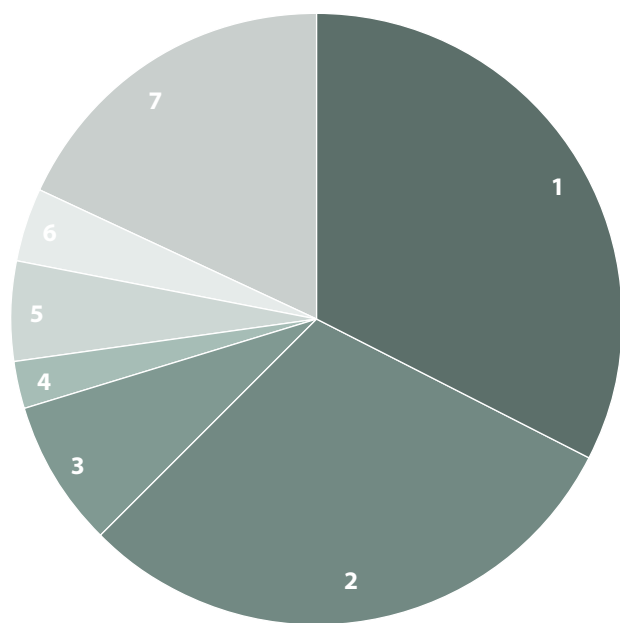




# Sankt Lukas Stiftelsens organisation 2015

Sankt Lukas Stiftelsen havde i 2015 godt 200 årsværk

## Årsværk fordelt på Stiftelsens tilbud



- 1. Lindely – Pleje- og aflastningsboliger
- 2. Sankt Lukas Hospice, Det Udgående Hospiceteam Team og Lukashuset
- 3. Lundegård – Integreret Dagsinstitution
- 4. Rosenly, Rådgivningstjenesten, Sankt Lukas Kirke og Kapel, Café Mødestedet og Refugium Smidstrup Strand
- 5. Administrationen
- 6. Centralkøkkenet
- 7. Serviceafdelingen og Rengøringsafdelingen

# Bestyrelse, donationer, gaver og økonomi



# Sankt Lukas Stiftelsens Bestyrelse



Nina Berrig  
Formand  
*Udtrådt af bestyrelsen pr. 31/12-2015*



Søster Marie Oved



Chef Kirkens Korshær  
Helle Christiansen  
Næstformand  
*Formand pr. 1/1-2016*



Biskop  
Lise-Lotte Rebel



Foredragsholder  
Charlotte Dyremose  
*Næstformand pr. 1/1-2016*



Sognepræst  
Ole Bjerglund



Statsautoriseret revisor  
Anders B. Andersen  
Kasserer



Diakon  
Helle Schultz



Kontorchef  
Olav Ingerslev



Fru Hanne Weng

# Liste over donorer og gavegivere i 2015

GTN Fonden

Legat Hugo og Carla Engmanns Fond

Curt Stenders Mindefond

Legat W. Christensen og Hustrus Fond

Lene Engel

Volodymyr Berezin

Lions Club Hellerup  
med støtte fra øvrige klubber i Danmark

Old Fellow Ordenen

Spejdernes Genbrug i Farum

Borgervennens Af 1788

Forlaget Aktuelle Bøgers Fond

Kgs. Lyngby Rotary Klub

Ejnar & Meta Thorsens Fond

IKEA

OAK Foundation Denmark

Traute og Svend Sérans Legat

Søster Elsi Steffen

R.Thorngreen og O.Kjærs legat

Otto og Birthe Bangsdals Fond

Den Danske Frimurerorden

Det Konservative Folkeparti

Firmaet A. Fønnesbechs Fond

Jascha-Fonden

Ferring Pharmaceuticals

Niels og Dorthea Hansen Legat

Augustinus Fonden

Nordea Fonden

Spies Fonden

*Hertil kommer gavebeløb under 20.000 samt arv efter  
privatpersoner.*



# Sankt Lukas Stiftelsens økonomi i hovedtal

	2015 t.kr.	2014 t.kr.
Opgaver med driftsoverenskomst	84.005	85.885
Øvrig brugerbetaling	1.702	647
Arv og gaver	21.018	11.348
Husleje- og serviceindtægter	17.116	14.927
Øvrige indtægter	3.177	3.239
<b>Indtægter før finansielle poster i alt</b>	<b>127.018</b>	<b>116.046</b>
Finansielle poster netto	224	4.287
<b>Resultat før administrationsomkostninger</b>	<b>127.242</b>	<b>120.333</b>
Administrationsomkostninger	-10.195	-8.897
<b>Resultat før uddelinger</b>	<b>117.047</b>	<b>111.436</b>
<b>Omkostninger til formålsbestemte aktiviteter:</b>		
Diakonifællesskabet og særlige uddelinger	-854	-612
Fællesejendom, Serviceafdelingen og Rengøringsafdelingen	-30.013	-28.159
Centralkøkkenet	-7.810	-7.543
Sankt Lukas Hospice og Det Udgående Hospiceteam	-39.988	-39.992
Lukashuset – Aflastning, lindring og hospice for børn og unge	-4.005	-
Café Mødestedet	-470	-630
Rådgivningstjenesten	-325	-299
Sankt Lukas Stiftelsens Kirke og Kapel	-1.088	-994
Refugium Smidstrup Strand	-737	-873
Rosenly – Specialkrisecenter	-1.000	-662
Lindely Pleje- og aflastningsboliger	-27.930	-34.250
<b>Omkostninger til formålsbestemte aktiviteter i alt</b>	<b>-114.220</b>	<b>-114.014</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>2.827</b>	<b>-2.578</b>

<b>Resultatdisponering</b>		
Overført fra bunden kapital	-2.103	-123
Overført til disponibel kapital til særlige formål	788	1.200
Overført til disponibel kapital	4.142	-3.655
<b>Resultatdisponering i alt</b>	<b>2.827</b>	<b>-2.578</b>
<b>Balance</b>		
Bygninger	235.620	225.570
Øvrige bundne aktiver	67.250	79.404
<b>Bundne aktiver i alt</b>	<b>302.870</b>	<b>304.974</b>
Disponible aktiver	40.180	34.467
<b>Aktiver i alt</b>	<b>343.050</b>	<b>339.441</b>
<b>Passiver</b>		
Bunden kapital	302.870	304.974
Disponibel kapital	8.919	3.545
<b>Fondskapital i alt</b>	<b>311.789</b>	<b>308.519</b>
Hensættelser	2.000	2.000
Langfristet gæld	12.170	12.841
Kortfristet gæld	17.090	16.081
<b>Passiver i alt</b>	<b>343.050</b>	<b>339.441</b>
<b>Nøgletal</b>		
Overskudsgrad	2,2 %	-2,1 %
Administrationsprocent	8,0 %	7,4 %
Formålsprocent	89,8 %	94,7 %
Soliditetsgrad	90,9 %	90,9 %

Lundegård indgår ikke i Sankt Lukas Stiftelsens regnskab, idet Lundegård er en selvstændig selvejende institution med egen bestyrelse.

