

## **Sankt Lukas Stiftelsen anvender arbejdsklausuler.**

Bestemmelserne om arbejdsklausuler følger af ILO konvention nr. 94.

Arbejdsklausulerne forpligter de leverandører, som Stiftelsen indgår aftaler med.

Forpligtelsen består i at sikre, at de ansatte har løn-og ansættelsesforhold, der ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art inden for vedkommendes fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres. Vurderingen sker i henhold til en gældende kollektiv overenskomst, voldgiftskendelse, nationale love eller administrative forskrifter  
Forpligtelsen gælder også leverandørens eventuelle underleverandører.

Der skal som sammenligningsgrundlag anvendes en kollektiv overenskomst, der er repræsentativ for, hvad der ellers gælder i Danmark i den pågældende sektor.

Hovedleverandøren forpligter sig til at sikre, at medarbejdere, der er beskæftiget i Danmark med driftsopgavens udførelse, får de tilsvarende løn – og ansættelsesvilkår som ellers gælder i Danmark i den pågældende sektor.

Hovedleverandøren er også forpligtet til at orientere de ansatte om de gældende arbejdsvilkår. Forpligtelsen omfatter tillige ansatte beskæftiget hos underleverandører.

Sankt Lukas Stiftelsen kan kræve dokumentation for, at de ansatte er orienteret.

Hovedleverandøren skal efter anmodning, fremskaffe relevant dokumentation fra egne som eventuelle underleverandørers ansatte.